

滋賀県内事業所 人事ご担当者様

中小企業への若者人材還流促進事業
卒業年次・既卒者・社会人向けプログラム

「わたしに合った1社と出会う STEP！」実施企業の募集について

2024年4月25日(木)
しがジョブパーク 人材確保支援コーナー

平素は、格別のご高配をいただき、厚く御礼申し上げます。

滋賀県主催「わたしに合った1社と出会う STEP！」とは、1日程度の企業訪問による就業体験を通じて「自分に合う企業のポイント」を見つけ、自身の視点や気持ちに自信を持った就職活動を支援する、新卒・既卒者向けの就業体験プログラムです。

2022年度より実施しており、多くの企業様にご参画いただきました。これまでの課題やニーズ等を踏まえ、今年度も引き続き実施してまいります。企業の魅力発信の機会として、また学生や既卒者などの若者との出会いの機会として是非ご参加の上、ご活用ください。

記

1. 実施要項について

【実施内容】

下記の3つのステップにてプログラムを実施いたします。

STEP① 自分の価値観の棚卸しくヒアリング面談>

しがジョブパークキャリアコンサルタントによる面談を実施。就活での不安や悩みを整理。

「STEP！専用サイト」に掲載の参加企業一覧から就業体験先を選択。

STEP② 自分の目で見る<企業訪問・1DAYインターンシップ>

実際に企業を訪問し、施設見学や従業員との交流会などを体験する。

STEP③ 次のアクションにつなげる<フォローアップ面談>

しがジョブパークキャリアコンサルタントによる面談を実施。

企業訪問を振り返り、今後の進路決定に繋がる次の一步を考える。

【実施期間(学生・求職者就業体験期間)】

2024年6月3日(月) ~ 2025年2月28日(金)

【対象者】

<企業> 滋賀県内に事業所がある企業

※後述、(2. 実施対象企業について)をご参照ください。

<求職者> ①就職活動中の卒業年次(25卒)学生

②1社(最大2社)までを経験した「第二新卒」の社会人、既卒者。

【就業体験(企業訪問)の受入れについて】

求職者より希望が入りましたら、必ず、1日程度の就業体験の受け入れをお願いします。

実施タイミングは、できるだけ早期(約2週間以内)で、ご協力ください。

プログラム内容は各企業様にお任せしますが、必要に応じて、プログラム作成の相談をお受けすることも可能です。

- ・社内の施設見学
- ・実際の職場体験・作業体験
- ・社員の話が聞ける座談会・交流会・インタビュー 等

2. 実施対象企業について

若年求職者のその先の進路決定まで見据え、本事業の趣旨にご理解・ご賛同いただいた上で、以下 に該当する企業様を対象といたします。

- ・滋賀県内に事業所がある。
- ・新卒、既卒者、社会人の採用を実施している／実施していないが予定している。
- ・通年で企業見学の受け入れが可能。
- ・就業体験の希望が入った際、できるだけ早期にご対応いただける。
- ・訪問の結果、学生や求職者が希望した場合、面接までは必ず実施していただける。

※情報発信の場として、実施期間中「STEP！専用サイト」に企業情報を無料で掲載します。
サイトに掲載された情報をもとに、学生・求職者が訪問先企業を選択します。

3. 実施企業の申し込みについて

メール・電話でのお申し込みは受付いたしませんのでご了承ください。

【申込受付期間】

2024年4月25日(木)～2024年12月20日(金)17:00

※参加者募集開始時に掲載希望の場合は5月24日(金)までに申し込みください。

【申込フォーム】

<https://pro.form-mailer.jp/lp/83200807131123>



4. その他

- ・本プログラムは、あくまで、就業体験が目的です。
実際の採用試験の支援、本事業で使用する情報以外の個人情報の提供、面接の取次、可否の結果通知等はいりません。対象求職者と直接ご対応ください。
- ・学生や求職者の希望や意思を尊重しながらすすめていきます。できるかぎり、多くの企業様の情報が伝わるように面談をすすめていきますが、参加企業様全ての訪問・就業体験が実現するとは限りませんのであらかじめご了承ください。
- ・企業訪問の結果、求職者が希望する場合、面接までにご対応くださいますようお願いいたします。
- ・企業訪問中の方が一時的に備え、訪問決定時に、個別に傷害・損害・賠償責任等の保険に加入いたします。保険の加入手続・保険料負担は事務局で行います。

以上

《お問い合わせ先》

しがジョブパーク人材確保支援コーナー（松吉・西村・境）

TEL : 050-3529-6409 MAIL : jinzai@shigajobpark.jp