

しがジョブパーク 人材確保支援コーナー「SJP採用力アップマイル制度」概要について

2025年6月
滋賀県 労働雇用政策課 産業ひとづくり推進室
しがジョブパーク

平素はしがジョブパーク(以下、「パーク」という。)の運営に多大なるご理解ご協力を賜り厚く御礼申し上げます。

企業の求人ニーズは年々上がっており、パークへの問い合わせも増え続けています。本県としては、県内就職を高めるためには、エンゲージメントの向上など組織改革に前向きな企業を増やすことが必須であり、パークのセミナーやイベントを活用して県内事業所の採用力を向上させたいと考えています。これらのことを踏まえ、毎年企業応募が殺到する3月の合同企業説明会(以下、「3月合説」という。)に、パークとともに採用力向上に務める企業が少しでも多く参加してもらう仕組みとして「SJP採用力アップマイル制度」を導入いたします。下記内容をご理解の上、県内の採用を共に盛り上げていきますよう、ご協力の程、よろしくお願い申し上げます。

記

1.「SJP採用力アップマイル制度」の概要

- ・パークの人材確保支援コーナーおよびWORKしがから案内する、滋賀県またはパークが実施する事業へ参加した企業に対して、事業ごとに設定した「SJP採用力アップマイル」(以下、「マイル」という。)を付与します。
- ・獲得マイル数に応じてステージが設定されており、ステージによって3月合説の当選確率がアップします。(詳細下記)
- ・集計期間は、2025年4月1日から3月合説の抽選日(2025年12月中旬頃)までです。
- ・マイルは個人ではなく、参加企業単位で付与します(1つのイベントに複数名で参加しても1企業1カウント)
- ・企業側の理解や協力が特に必要なもので、採用力向上のために必要と考える取組についてはマイルの付与数を多くする等で調整しています。
- ・マイルは、実施企画ごとのアンケート回答を以って付与します。
- ・獲得マイルについては、年度ごとにリセットされます。

2.マイル数管理

- ・獲得マイル数は、パーク内にて管理表を作成し管理し、常に最新の状況を把握できるようにします。
- ・企業は必要であれば電話かメールで現有マイル数を確認することができます。

3.獲得マイルによるステージおよび当選率について

0～399マイル	→ ブロンズステージ(特にナシ)
400～899マイル	→ シルバーステージ
	3月合説エントリー時の抽選時に2口エントリー(当選率2倍)
900～1,599マイル	→ ゴールドステージ
	3月合説エントリー時の抽選時に3口エントリー(当選率3倍)
1,600マイル以上	→ プラチナステージ
	3月合説エントリー時の抽選時に4口エントリー(当選率4倍)

5.付与マイル設定

分類	実施企画名	付与 マイル	備考
交流会	SJPサロン参加	100	参加するごとに100マイル付与 ※4月開催分はインターンシップ等活用セミナーを兼ねている為200マイル付与
勉強会/ セミナー	・採用力向上セミナー ・インターンシップ等活用セミナー ・しが経営変革ゼミプレセミナー	200	参加するごとに200マイル付与 +α登壇いただいた場合 50マイル付与
インターン シップ	しがプロ(夏)参加	①400 ②200	①プログラム1日でも開始 ②プログラム準備中に学生理由で終了した場合
合説	WORKしが博 (7,8月開催分、11~12月開催分) 出展	50	事前説明会のご参加で付与
移住	UIJ(就業体験)受け入れ	200	受入れ後付与
キャリア デザイン 低回生	「しがオープンカンパニー(仮)」参加	300	参加するごとに300マイル付与
経営者層 向け人事 セミナー	しが経営変革ゼミ(リスクリソグDX強化 コース・採用力強化コース)	①800 ②400	①全4回出席付与 ②3回出席で付与 1~2回の出席はマイル対象外 ※コースごとにマイル付与
アンケート	上半期採用状況アンケート回答	100	
就業体験	STEP!サイト掲載 STEP!参加	①50 ②200	①サイトに掲載した時点で付与 ②受け入れる度に200マイル付与
認定制度	各種認定制度取得 ・ワークライフバランス推進企業 ・女性活躍推進企業 ・イクボス宣言企業 ・ユースエール ・くるみん ・えるぼし	50	各認証制度の項目は、いずれか取得で 50マイルとする。 (複数の認証を取得しても50マイル)
制度等活用	若年層等確保・定着支援事業(奨学金 返還支援・スキルアップ支援)補助金の 本年度の活用	50	11月28日時点で交付決定されていれば付 与 (奨学金返還支援・スキルアップ支援の両制 度活用する場合でも50マイル)

以上